



¿SABES QUÉ ES ACOSO LABORAL?


Según el artículo 2 de la Ley 1010 de 2006, el Acoso Laboral es: "toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo".




PREGUNTAS QUE DEBO HACERME PARA IDENTIFICAR PRESUNTO ACOSO LABORAL


 ¿Mi superior se niega a comunicar, hablar o reunirse conmigo?


 ¿Mis sugerencias y opiniones son ignoradas de manera intencional?


 ¿Me gritan o elevan la voz con el objetivo de intimidarme?

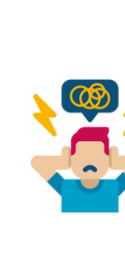
 ¿Se me recuerda con regularidad que puedo perder mi empleo?

 ¿Me asignan tareas o trabajos absurdos o sin sentido?


 ¿Me siento desmotivado o angustiado al llegar a mi lugar de trabajo por la forma como me tratan mis superiores o compañeros?


 ¿Algunos de mis compañeros me ignoran, me excluyen, fingen no verme, no me devuelven el saludo?

 ¿Evalúan mi trabajo y desempeño sistemáticamente de forma negativa de manera inequitativa o sesgada?

 ¿Me asignan tareas o trabajos por debajo de mi capacidad profesional o mis competencias para humillarme o agobiarme?

RECUERDA:

 Estas conductas deben ser persistentes y demostrables

 Si te identificas en alguna de estas situaciones acude al **Comité de Convivencia Laboral**, para dirimir estos conflictos.

