



UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

BOLETÍN

SALUD LABORAL

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SGSST UD

¿SABES QUE ES SST?

Boletín No. 4
Mayo de 2024

En Colombia, SST generalmente se refiere a Seguridad y Salud en el Trabajo. Es un conjunto de disciplinas orientadas a proteger la integridad física y mental de los trabajadores en sus lugares de empleo.

Es por ello que el SG-SST a través de la implementación de las medidas preventivas y correctivas, busca mitigar los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, fomentando actividades de promoción y prevención, garantizando condiciones seguras en el entorno laboral.



MIREMOS UN POCO DE SU HISTORIA



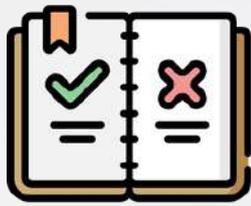
Ley 9 de 1979: Esta ley marcó el inicio de la regulación en materia de seguridad industrial en Colombia. Estableció las bases para la protección de los trabajadores y la prevención de accidentes laborales.

Ley 100 de 1993: Aunque principalmente se enfocó en la reforma del sistema de seguridad social en Colombia, la Ley 100 también tuvo implicaciones importantes para la salud ocupacional al introducir el concepto de salud como un derecho fundamental y establecer lineamientos para la prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en el trabajo.



Ley 1562 de 2012: Esta ley representó un hito importante en la historia de la salud ocupacional en Colombia al establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que busca prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales, así como proteger la integridad física y mental de los trabajadores.

Decreto 1443 de 2014: Este decreto reglamentó la implementación del SG-SST establecido en la Ley 1562 de 2012, definiendo los requisitos mínimos que deben cumplir los empleadores para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores en el lugar de trabajo.



Decreto 1072 de 2015: es una pieza clave de la normativa laboral en Colombia que regula diversos aspectos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, proporcionando lineamientos y requisitos para la implementación efectiva de medidas de prevención y protección en el ámbito laboral.

Resolución 0312 de 2019: Esta resolución establece las actividades de promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo que deben llevar a cabo las empresas en Colombia, contribuyendo a la mejora continua de las condiciones laborales y la reducción de los riesgos ocupacionales.



POR QUE SON IMPORTANTES LOS SGSST

Protección del personal: Ayudan a prevenir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, lo que garantiza la seguridad y la salud de los trabajadores en el entorno laboral.



Mejora del clima laboral: Un entorno de trabajo seguro y saludable promueve la confianza, la satisfacción y el bienestar de los empleados, lo que puede aumentar la moral y la productividad.



Incremento de la eficiencia: Al identificar y gestionar los riesgos laborales de manera efectiva, se puede optimizar el funcionamiento de la empresa, minimizando interrupciones y maximizando la eficiencia operativa.



Cumplimiento legal: En muchos países, implementar un SG-SST es un requisito legal. Cumplir con estas regulaciones ayuda a evitar sanciones y multas, así como a mantener una buena reputación empresarial.



Reducción de costos: Prevenir accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo puede ayudar a reducir los costos asociados con el ausentismo laboral, los reclamos de compensación, las primas de seguros y otros gastos relacionados con la salud y la seguridad.



*Nota: En la Universidad Distrital se implementa el SGSST mediante Resolución 453 del 2017

CÓMO PODEMOS PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN EL SGSST



Participación en comités de seguridad y salud: Los trabajadores pueden formar parte de los comités en seguridad y salud en el trabajo dentro de la Universidad (COPASST, COCOLAB, COE Y SUBCOE). Estos comités pueden ser responsables de identificar riesgos, proponer soluciones y supervisar la implementación de medidas preventivas.



Reporte de condiciones inseguras y accidentes laborales:

Los trabajadores pueden contribuir informando sobre riesgos en el lugar de trabajo y reportando cualquier accidente o incidente que ocurra en el trabajo al correo accidentelaboralud@udistrital.edu.co. Esta retroalimentación es crucial para identificar áreas problemáticas y tomar medidas correctivas.



Participación en las inspecciones de peligros y riesgos: Los trabajadores pueden participar en la evaluación de riesgos en sus áreas de trabajo. Pueden proporcionar información valiosa sobre las condiciones reales de trabajo y ayudar a identificar peligros que pueden pasar desapercibidos para otros.



Formación y capacitación: Los trabajadores pueden participar en programas de formación y capacitación en seguridad y salud en el trabajo. Esto les permite adquirir conocimientos y habilidades para prevenir accidentes y lesiones en el trabajo.



Promoción de la cultura de seguridad: Los trabajadores pueden contribuir promoviendo una cultura de seguridad en el lugar de trabajo. Esto implica fomentar prácticas seguras, utilizar equipo de protección personal adecuado y animar a otros a hacer lo mismo.



Participación en la planificación de emergencias: Los trabajadores pueden participar en la planificación de medidas de emergencia, como evacuaciones en caso de incendios u otros desastres. Su conocimiento del lugar de trabajo puede ser invaluable en situaciones de crisis. También pueden hacer parte de las brigadas de emergencias

Ley 100 de 1993 - Ley 1562 de 2012 - Decreto 1443 de 2014 - Decreto 1072 de 2015 - Resolución 0312 de 2019

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Sede Carrera 7 # 40B - 53 Piso 6 - Tel. 3239300 ext. 1612
seguridadysaludt@udistrital.edu.co
<https://sgsst.udistrital.edu.co/>